

Policy Aziendale per l'Inclusione e la Diversità (D&I)

Indice

- Premessa
- Cosa significa D&I per il Gruppo Lodestar?
- Cosa faremo per realizzare la D&I?
- Conclusioni

Premessa

In un mondo sempre più complesso e interconnesso, caratterizzato da una digitalizzazione pervasiva e da un'evoluzione tecnologica inarrestabile, l'attenzione alle persone e all'**Inclusione delle Diversità (D&I)** assume un'importanza ancora più cruciale per il successo del Gruppo Lodestar. Non si tratta solo di valorizzare le differenze individuali, ma di creare un ambiente di lavoro **accessibile** e inclusivo dove ognuno si senta **protagonista** del cambiamento, **libero di esprimere la propria identità** e di contribuire con il proprio talento alla costruzione del successo del Gruppo Lodestar.

Diversità e inclusione che differenza c'è?

Immagina un caleidoscopio: ogni frammento di vetro, con la sua forma, colore e storia unica, si intreccia con gli altri creando un'infinità di combinazioni sempre nuove.

La **diversità** è il nostro caleidoscopio, e racchiude le differenze che ci rendono speciali e insostituibili. Etnia, età, stile di vita, personalità, convinzioni, esperienze di vita, orientamento sessuale, capacità cognitive, differenze fisiche e sociali proprie di ogni individuo e molto altro ancora. Rappresenta la ricchezza di idee e punti di vista, di soluzioni innovative inesplorate e di potenziale inesauribile che il Gruppo Lodestar ha il privilegio di possedere.

L'**inclusione** è la luce che amplifica la bellezza del nostro caleidoscopio: è la capacità di **riconoscere e valorizzare le differenze come risorse preziose**, creando un ambiente dove ognuno si sente accolto, libero di esprimere la propria identità unica e di contribuire con il proprio talento alla ricerca di soluzioni innovative. È come se ogni frammento di vetro, illuminato dalla luce dell'inclusione, potesse brillare al massimo del suo splendore, sprigionando la sua unicità e contribuendo a creare un insieme armonioso.

Cosa significa D&I per il Gruppo Lodestar?

Al Gruppo Lodestar, la D&I è un valore fondamentale che si traduce in azioni concrete e differenzianti:

- **Creare un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante:** dove tutti i dipendenti si sentano **protagonisti del cambiamento**, rispettati e in grado di esprimere il proprio pieno potenziale, **senza limiti o barriere**.
- **Promuovere la diversità in tutte le sue forme e sfaccettature:** riconoscendola come valore fondamentale per la crescita, l'innovazione rivoluzionaria e il successo del Gruppo Lodestar.
- **Contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta:** basata su qualsiasi caratteristica personale, perché ogni individuo merita di essere trattato con equità e rispetto.

- **Garantire pari opportunità a tutti i dipendenti:** in termini di accesso al lavoro, carriera, formazione e sviluppo professionale, **valorizzando il merito, le competenze e le potenzialità uniche di ogni individuo.**
- **Promuovere una cultura del rispetto, della valorizzazione e dell'ascolto:** attraverso la formazione, la sensibilizzazione e la comunicazione **aperta e trasparente.**

Cosa faremo per realizzare la D&I?

- **Formazione e sensibilizzazione continue:** offriamo programmi di formazione e sensibilizzazione sulla D&I a tutti i dipendenti, per promuovere una cultura inclusiva e consapevole, **puntando sul continuo aggiornamento e sulla crescita personale.**
- **Reclutamento e selezione basati sulle competenze e sul potenziale:** adottiamo pratiche di reclutamento e selezione eque e trasparenti, volte a valorizzare le competenze, le esperienze e le potenzialità di tutti i candidati, **indipendentemente da background o provenienza.**
- **Promozione e carriera meritocratica e trasparente:** garantiamo pari opportunità di avanzamento professionale a tutti i dipendenti, basandoci unicamente sul merito, le competenze, le prestazioni lavorative e il **contributo unico** di ogni individuo.
- **Ambiente di lavoro sicuro, accogliente e stimolante:** coltiviamo un ambiente di lavoro **dinamico e inclusivo**, libero da discriminazioni, molestie o vessazioni, dove ognuno si senta **a proprio agio e valorizzato.**
- **Comunicazione inclusiva e accessibile a tutti:** promuoviamo una comunicazione inclusiva e rispettosa che **valorizzi la diversità** e contrasti ogni forma di discriminazione, utilizzando un linguaggio **chiaro, semplice e accessibile a tutti.**
- **Monitoraggio e rendicontazione puntuale:** monitoriamo periodicamente l'andamento delle iniziative intraprese per promuovere la D&I e la lotta alla discriminazione, **misurando i progressi compiuti e individuando nuove aree di miglioramento.**

Conclusioni

Questa policy è un punto di partenza importante, ma il nostro impegno per l'Inclusione delle Diversità è continuo. La D&I non è solo un dovere, ma un'opportunità per crescere e innovare. Crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo sia un ambiente migliore per tutti, e ci impegniamo a fare la nostra parte per renderlo realtà.